

Volgens artikel 638 van het Burgerlijk Wetboek stelt de werkgever de tijdstippen van aanvang en einde van de vakantie vast overeenkomstig de wensen van de werknemer, tenzij gewichtige redenen zich daartegen verzetten.

Wanneer de werknemer en werkgever geen overeenstemming bereiken, kan de werknemer zich wenden tot de vakbond (wanneer hij of zij daar lid van is) of een Bureau voor Rechtshulp voor juridisch advies. Eventueel kan uiteindelijk de rechter een onpartijdig oordeel vellen.