

Protocol Arbeidsvoorwaarden met betrekking tot de Nederlandse activiteiten van de Reporting unit Stork Materials Technology, zoals betrokken bij de verkooptransactie van deze activiteiten door Stork Technical Services Holding BV aan Herculean Testing Group BV.

1. Doelstelling

De partijen

- a. Stork Technical Services Holding BV, nader te noemen STS en rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. I.J.H. Vermeulen en
- b. De Reporting Unit Stork Materials Technology, waaronder de Nederlandse werkmaatschappijen Stork Materials Technology BV, Schielab BV, Stork FDO Inoteq BV en Stork Intermes BV, nader te noemen SMT en rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. C.A. Noall en
- c. Herculean Testing Group BV nader te noemen Koper en rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. J.D. Wetz en
- d. FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen, De Unie en VHP2, nader te noemen de vakverenigingen en rechtsgeldig vertegenwoordigd door mw. H. Kijzers, dhr. A. Bot, dhr. G.W.E. ter Welle en mw. G. Winkels

willen in dit protocol vastleggen wat de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen zijn voor de medewerkers van de Nederlandse ondernemingen van SMT in verband met de verkoop van SMT d.m.v. een aandelenoverdracht, waarbij SMT zal worden overgedragen aan Koper.

De inhoud van voorliggend protocol is het resultaat van overleg tussen partijen in het kader van de SER-fusiegedragsregels, artikel 10.6 van de CAO Metalektro en artikel 9 van de CAO Metaal & Techniek.

2. Overdracht

De overdracht van SMT zal als onder 1 verwoord plaatsvinden in de vorm van een aandelenoverdracht per een nader te bepalen datum, waarbij gestreefd wordt de overdracht nog in 2010 te laten plaatsvinden.

Bij de overdracht zijn alle medewerkers betrokken die in dienst zijn van SMT in Nederland op datum van overdracht.

3. CAO

De medewerkers werkzaam in Stork FDO Inoteq BV, Stork Materials Technology BV en Stork Intermes BV vallen onder de werkingssfeer van de CAO Metalektro.

De medewerkers werkzaam in Schielab BV vallen onder de werkingssfeer van de CAO Metaal en Techniek.

4. Uitgangspunt

Aangezien het een overdracht van aandelen betreft verandert er niets in de rechtspositie en arbeidsovereenkomsten van de medewerkers van SMT met de respectievelijke werkgevers (Schielab BV, Interimes BV, FDO Inoteq BV en Stork Materials Technology BV).

Dit betekent onder meer dat

- a. saldi niet opgenomen vakantie- en ADV-dagen evenals het tijd voor tijd saldo blijven staan;
- b. er geen gedeeltelijke uitbetaling van de vakantietoeslag plaatsvindt. De toeslag over het totale jaar (naar evenredigheid bij tussentijdse indiensttreding) wordt in juni 2011 uitbetaald;
- c. voor het bepalen van de lengte van het dienstverband de datum in dienst van het Storkconcern bepalend is;
- d. de op datum van transactie binnen SMT van kracht zijnde regelingen inclusief de Stork concernregelingen geldig blijven voor zover geen afwijkende afspraken zijn gemaakt in dit protocol;

- e. op datum van transactie schriftelijk vastgelegde aanvullende individuele afspraken zoals opgenomen in de personeelsdossiers geldig blijven na datum van transactie.

Er zijn arbeidsvoorwaarden die niet kunnen worden gecontinueerd omdat SMT na de overdracht geen onderdeel meer is van het Stork concern. Ter zake deze arbeidsvoorwaarden zijn door partijen de volgende afspraken gemaakt.

5. Pensioen

De medewerkers van Stork FDO Inoteq BV, Stork Materials Technology BV en Stork Intermed BV zijn aangesloten bij de Stichting Pensioenfonds Stork (SPS). De opgebouwde rechten van de medewerkers zullen gelijk na aansluiting en zodra duidelijk is dat DNB geen bezwaar heeft tegen collectieve waarde overdracht overgedragen worden aan PME. Tussen STS en koper is afgesproken dat STS de kosten draagt van de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomsten met Stichting Pensioenfonds Stork. Medewerkers met pensioenopbouw boven de excedentgrens zullen in de gelegenheid gesteld worden op onder gelijkblijvende voorwaarden als bij Stork zich te herverzekeren bij PME of verzekeraar.

Met PME zal overleg worden gevoerd om medewerkers in te passen in VPL regeling PME. De "3 extra opbouwjaren" zullen via PME of een andere pensioenuitvoerder door SMT apart worden aangeboden aan de betrokken medewerkers. Met als doel dat materieel de VPL regeling van Stork voor betrokken medewerkers van toepassing blijft.

De medewerkers van Schielab BV zijn aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds voor de Metaal & Techniek (PMT) en dat verandert niet na de overdracht. Op grond hiervan hoeven geen afspraken worden gemaakt in het kader van dit protocol.

6. Concernregeling Winstafhankelijke uitkering (WAU)

Daar waar de WAU van toepassing is, ontvangen de medewerkers in 2011 nog een WAU uitkering alsof zij geheel 2010 tot het Stork concern hadden behoord. In 2011 zal SMT in overleg treden met haar vakverenigingen over een nieuwe winstdelingsregeling. Indien er in 2011 nog geen nieuwe regeling voor de Nederlandse ondernemingen van SMT is overeengekomen, geldt dat er voor de betrokken medewerkers over 2011 een uitkering zal worden bepaald ter grootte van het gemiddelde van de WAU van Stork van de laatste drie jaren (dus over 2008 t/m 2010).

7. Bedrijfsspaarregelingen

De regeling bedrijfssparen Stork eindigt per 1 januari 2011. Per die datum geldt voor de Stork medewerkers een standaard regeling van Centraal Beheer Achmea.

SMT zal zorgdragen voor een vergelijkbare regeling voor de SMT medewerkers per 1 januari 2011.

8. Levensloopregeling

Stork heeft ten behoeve van haar medewerkers een voordelige faciliteit voor levensloopregeling afgesproken met zowel Mn-Services als ABN-AMRO. Vanuit Mn-Services blijven de voordelige condities voor de levensloop gehandhaafd. SMT zal ook afspraken met ABN-AMRO maken betreffende een levensloopvoorziening.

9. Sociaal Plan

De CAO Sociaal Plan Stork B.V. is een Stork-voorziening met een looptijd tot 1 januari 2011. Een eventuele verlenging dan wel een ander sociaal plan van Stork zal na de overname van SMT niet meer van toepassing zijn.

Indien op enig moment na 01 januari 2011 onverhoopt een reorganisatie nodig zal zijn zullen SMT en de sociale partners (VV) een sociaal plan zoals bedoeld in de bedrijfstak CAO overeenkomen.

10. Zorgverzekering

Stork heeft een overeenkomst met Zilveren Kruis Achmea op grond waarvan medewerkers korting kunnen krijgen op de premie. SMT zal zorgdragen voor het contracteren van een zorgverzekeraar per 1 januari 2011 op grond waarvan de medewerkers premiekorting kunnen realiseren.

11. Wijzigingen

Wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden na de overname -anders dan in het onderhavige protocol afgesproken- zullen uitsluitend plaatsvinden met inachtneming van geldende wet en regelgeving en derhalve in overleg met de betrokken vakverenigingen of ondernemingsraad.

Ondertekend te.....op 2010

FNV Bondgenoten
H. Kijzers

.....

CNV Vakmensen
A. Bot

.....

De Unie
G.W.E. ter Welle

.....

VHP2
E.H. Winkels

.....

Herculean Testing Group BV
J.D. Wetz

.....

Stork Technical Services Holding B.V.

I.J.H. Vermeulen
Executive VP HR

.....

Stork Materials Technology
C.A. Noall
Chief Executive Officer SMT

.....