

## OVEREENKOMST

## INZAKE

OVERGANGSAFSPRAKEN TUSSEN NEC PHILIPS UNIFIED SOLUTIONS NEDERLAND B.V.  
EN DE VAKORGANISATIES

## Partijen:

- NEC Philips Unified Solutions Nederland B.V. (verder: NECP) te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door Mr. J.G. van Katwijk, Director Human Resources

en

- de vakorganisatie VHPP te Eindhoven, hierbij vertegenwoordigd door Mr. J. Sauer,

en

- de vakorganisatie CNV te Houten, hierbij vertegenwoordigd door de heer B. Anker

## Overwegende dat:

- NECP op 1 april 2009 de economische activiteiten van een deel van de onderneming, bestaande uit de activiteiten op gebied van IS3000 hardware overdraagt aan Sogeti Nederland B.V. (hierna te noemen: Sogeti);
- De 14 medewerkers genoemd op bijlage 1 van deze overeenkomst verbonden zijn aan dit deel van de onderneming en belast zijn met deze activiteiten;
- Deze overdracht van de onderneming valt onder de werkingssfeer van de artikelen 7:662 e.v. BW als gevolg waarvan deze medewerkers op het moment van overdracht van rechtswege in dienst zullen treden van Sogeti;
- Sogeti vanaf het moment van overgang haar eigen arbeidsvoorwaardenpakket inclusief haar beoordelings- en salarissysteem zal toepassen op deze medewerkers, evenals de eigen Pensioenregeling;
- Er verschillen bestaan tussen het arbeidsvoorwaardenpakket van NECP en Sogeti;
- De arbeidsvoorwaardenpakketten op belangrijke onderdelen verschillen, waardoor een één op één vergelijking niet goed mogelijk is;
- Om die reden verschillende arbeidsvoorwaarden voor wat betreft de pakketvergelijking 'geclusterd' zijn;
- Partijen over de overige verschillen in de arbeidsvoorwaardenpakketten de onderstaande overgangsafspraken wensen te maken;
- Sogeti deze overeenkomst mede ondertekent als blijk van haar akkoord met de inhoud ervan en dat zij de in deze overeenkomst opgenomen afspraken zal uitvoeren.

Komen overeen als volgt:

### Artikel 1 Overgang medewerkers

#### 1.1 Algemeen

De medewerkers treden op 1 april 2009 van rechtswege in dienst van Sogeti. Het karakter van de arbeidsovereenkomst met NECP (bepaalde of onbepaalde tijd) blijft bestaan. De voor de medewerker bij NECP geldende dienstjaren worden door Sogeti overgenomen.

#### 1.2 Arbeidsvoorwaarden bij overgang

Vanaf het moment van overgang zal het arbeidsvoorwaardenpakket van Sogeti op de medewerkers worden toegepast, evenals de in deze overeenkomst opgenomen overgangsafspraken.

### Artikel 2 Arbeidsduur

De voor de medewerker bij NECP geldende arbeidsduur ( 40 uur per week) blijft na overgang voor de medewerker bij Sogeti gehandhaafd..

Ook de werktijd %'s worden door Sogeti gerespecteerd.

### Artikel 3 Inschaling en inpassing

#### 3.1 Uitgangspunt harmonisatie arbeidsvoorwaarden

Uitgangspunt is dat de gekapitaliseerde waarde van het bij NECP op 31 maart 2009 geldende bruto maandsalaris bij Sogeti gehandhaafd blijft.

#### 3.2 Indeling in de functie- en salarisschaal

De bij NECP uitgeoefende functie bepaalt op basis van de ervaring en competenties van de medewerker de indeling in het functiebouwwerk van Sogeti en daarmee de salarisschaal bij Sogeti.

#### 3.3 Berekening maandsalaris bij Sogeti

3.3.1 Uitgangspunt is dat het bruto maandsalaris van de medewerker gelijk blijft, zodat het maandelijkse besteedbaar inkomen op vergelijkbaar niveau blijft. Indien dit ten gevolge van de indeling in de salarisschalen van Sogeti leidt tot een bruto maandsalaris dat lager is dan het huidige bruto maandsalaris bij NECP komt de medewerker in aanmerking voor een inpassingstoelage. Het bruto maandsalaris wordt daarbij gedefinieerd als het vaste inkomen van de medewerker bij NECP, zijnde: maandsalaris en is bij Sogeti: maandsalaris (basissalaris) + resultaatbonus.



- 3.3.2 De inpassingstoelage wordt toegekend in de vorm van een maandelijkse bruto uitkering. De hoogte van de inpassingstoelage wordt bepaald door het verschil tussen het bruto maandsalaris bij NECP en het bruto maandsalaris bij Sogeti verminderd met het maandelijkse overschot van de mobiliteitsbijdrage die Sogeti haar medewerkers ter beschikking stelt. De inpassingstoelage wordt in de toekomst geleidelijk inverdiend en wel door een verrekening van toekomstige salarisverhogingen met de toeslag. De inpassingstoelage wordt maandelijks inclusief vakantietoeslag uitgekeerd;
- 3.3.3 Het maandelijkse overschot van de mobiliteitsbijdrage wordt bepaald door de afstand woon-werk van de individuele medewerker te bepalen uitgaande van de standplaats Amersfoort, dit uitgaande van 42 ritten woon-werk, te vermenigvuldigen met 42 en vervolgens nog te vermeerderen met 500 kilometer per maand zodat eventuele extra zakelijke ritten afgedekt zijn.
- 3.3.4 De inpassingstoelage telt mee bij de doorbetaling in geval van ziekte en wordt beschouwd als pensioengevend.
- 3.3.5 De hoogte van de normbonus bij Sogeti wordt op maximaal de helft van het gewenste percentage van 4, 5 of 6% van de maandelijkse totale beloning (basissalaris, normbonus + vakantietoeslag) bij Sogeti gesteld. Het toe te passen percentage voor de medewerkers bedraagt respectievelijk 2,5 en 3 %. Bij de groei van inkomen kan een verschuiving plaatsvinden tot een maximum van 6 %.

#### Artikel 4 Einde dienstverband compensatie

De einde dienstverband compensatie kent drie componenten:

a.

De inpassingstoelage zal door NECP voor de termijn van twee jaar worden gecompenseerd door middel van een bruto betaling ineens aan de medewerker bij het einde van het dienstverband met NEC P. De minimum uitkering bedraagt totaal € 1.000 bruto.

b.

Daar waar, ook rekening houdend met de pensioenbijdragen van de werkgevers, 'onder de streep' (de waarde van het totale arbeidsvoorwaardenpakket) nog sprake is van een negatief verschil zal dit verschil worden gecompenseerd door een bruto betaling ineens aan de medewerker bij het einde van het dienstverband met NEC P. De bruto betaling bedraagt het verschil op jaarbasis vermenigvuldigd met 3,75 (= een termijn van 3 jaar en 9 maanden).

c.

Aan het einde van het dienstverband bij NECP zal een loyaliteitspremie worden uitbetaald van € 4.000 bruto.

De medewerker bepaalt voor de drie genoemde componenten de wijze van uitbetaling mits niet in strijd met fiscale regels.

### Artikel 5 Pensioenregeling

#### 5.1 Pensioenregeling Sogeti

Sogeti doet voor de datum van overgang, 1 april 2009, dezelfde pensioentoezegging aan de over te nemen medewerkers als aan de huidige medewerkers van Sogeti. Vanaf de datum van overgang vallen de medewerkers onder de pensioenregeling van Sogeti. Met de pensioentoezegging is aan de wettelijke verplichting inzake pensioenen voldaan.

#### 5.2 Premievrije pensioenaanspraken

Er vinden noch individuele noch collectieve waarde overdrachten plaats. De door de medewerkers opgebouwde pensioenaanspraken worden premievrij gemaakt.

### Artikel 6 Verlof

De vakantierechten bij NEC P bedragen 25 dagen. Bij Sogeti 27,5 dagen, met daarnaast leeftijdsgedagen. NECP kent met ingang van 1 januari 2009 10 verletdagen. In de berekening is nog rekening gehouden met het aantal verletdagen van voor 1 januari 2009, zijnde 13. Sogeti kent geen verletdagen, daarentegen wel meer betaald verzuimdagen en de mogelijkheid dagen extra te kunnen kopen.

De medewerker neemt bij overgang zijn openstaande saldo bij NECP aan verlof uren als tegoed in tijd mee naar Sogeti tot een maximum van 80 uur (parttimers naar rato). Het meerdere aantal uren wordt door NECP uitbetaald bij datum overgang. De waarde van het openstaande saldo dat de medewerker meeneemt zal tussen NECP en Sogeti verrekend worden.

### Artikel 7 IAK verzekeringen

De zorg- en schadeverzekeringen bij het IAK kunnen onder gelijke condities worden voortgezet, met uitzondering van het werk-en zorgpakket. Dit pakket komt te vervallen.

### Artikel 8 Werkgelegenheidsgarantie

Gedurende de eerste drie jaren van het nieuwe dienstverband zal geen sprake zijn van ontslag, anders dan door individueel disfunctioneren en/of onvoorziene bedrijfseconomische omstandigheden.

### Artikel 9 Locatie

De medewerkers zullen tot het einde van de inzet in de hardwarestraat van Sogeti ten behoeve van NECP worden gehuisvest op de Sogeti locatie in Amersfoort.

### Artikel 10 Procedure

Sogeti zal alle medewerkers op individueel niveau informeren over de individuele arbeidsvoorwaardenvergelijking. Dit proces zal worden afgerond na het tekenen van de definitieve overeenkomst tussen NECP en Sogeti doch uiterlijk voor 1 maart 2009.

### Artikel 11 Hardheidsclausule

Indien toepassing van deze afspraken leidt tot individuele onbillijke en onredelijke situaties, kan Sogeti ten gunste van de medewerker hiervan afwijken.

Bijzondere individuele regelingen die zich tussen 1 april 2009 en 1 januari 2010 voordoen zullen door NECP welwillend worden beoordeeld.

Bijlage: lijst met namen van de 14 medewerkers

Aldus overeengekomen en opgemaakt in viervoud,

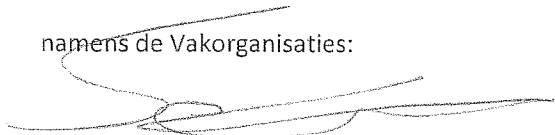
te Hilversum, 6 februari 2009,

namens NEC Philips Unified Solutions

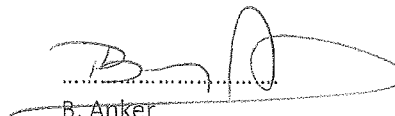


.....  
Mr J.G. van Katwijk  
Director Human Resources

namens de Vakorganisaties:



.....  
Mr. J. Sauer  
VHPP



.....  
B. Anker  
CNV

Namens Sogeti Nederland B.V.:



J. ter Haar  
Directeur HRM