

# CAO metaal en Techniek

Het Cao-akkoord zoals afgesproken op 6 april jl. bestaat in **hoofdpijnen** uit de volgende elementen:

**Looptijd:** 25 maanden van 1 april 2011 tot 1 mei 2013.

**Pensioen:** •De partijen streven naar een basis voor zekerheid op een goed pensioen. Na het (landelijk) pensioenakkoord zal daartoe een studie worden verricht.

**Salaris:**

- op 1 oktober 2011 een verhoging van 1%; (Bedrijven waar het aantoonbaar slecht gaat mogen deze verhoging uitstellen tot 1 februari 2012, maar geven de werknemers eenmalig 2 roostervrije dagen.
- op 1 februari 2012 een verhoging van 1,15 % (en eventueel de uitgestelde 1% van 1 oktober 2011)
- op 1 augustus 2012 een verhoging van 1,15%
- op 1 februari 2013 een verhoging van 1,15%

**Inzetbaarheid, Arbeidsongeschiktheid en Preventie:**

- De financiering van de O&O fondsen wordt voortgezet.
- Er komt een speciale commissie die zich bezig gaat houden met de inzetbaarheid van de werknemers door het inzetten van instrumenten voor levensfasebewust personeelsbeleid, waaronder het verbeteren en het bevorderen van functionerings- en loopbaan-/ontwikkelingsgesprekken.
- Doel is om mensen zo lang mogelijk inzetbaar te houden voor de arbeidsmarkt en vooral de Metaal & Techniek.\
- Er komen 14 consultants (van wie een gestationeerd bij De Unie), die zich bezig gaan houden met activiteiten die de commissie inzetbaarheid is overeengekomen.

**WIA-excedent:** Het wordt mogelijk gemaakt om voor arbeidsongeschiktheid het salarisdeel, hoger dan het cao-loon, te verzekeren.

**Concurrentie-of relatiebeding:** De bestaande afspraak blijven, d.w.z. als de werknemer als gevolg van bedrijfseconomische redenen wordt ontslagen, zal de werknemer niet gehouden worden aan dit beding.

**Overwerk:** De werknemer van 55 jaar of ouder kan maximaal 5 uren in een periode van vier weken worden verplicht tot overwerk.

**Senioredagen:** Deze worden op 1 juli 2012 bevroren voor de op dat moment 61-jarigen en ouder; daarna worden geen dagen meer opgebouwd. Opgebouwde rechten worden behouden, ook wanneer de werknemer binnen de Metaal en Techniek van werkgever verandert.

**58+ regeling:** wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd, evenals het herleven van rechten wordt voortgezet zoals dat in de vorige cao was geregeld. Dit betekent dat voor de werknemers die vóór 1 januari 2011 worden ontslagen, voor zover zijn vallen onder de overgangsregel van het Pensioenfonds M&T en zij daarbij binnen 3 jaar terugkeren als werknemer in de M&T, het overgangsrecht weer gaat herleven. Dit was eerder een half jaar. Deze wijziging is ingegeven vanuit de visie om vaklieden/kundige mensen voor de branche te behouden.

