

## Samenvoeging Buildings Zuid-Oost en Zuid-West, nu Roermond. *Wie is er morgen aan de beurt?*

### ***Uw steun wordt gevraagd voor de collega's in het Zuiden.***

Beste mensen,

De Directie van Imtech is niet bereid te onderhandelen over een sociaal protocol over de gevolgen van de samenvoeging. Dit vinden de leden die de vergaderingen vorige week hebben bezocht een zeer kwalijke zaak. Het is in de ogen van de directie een kleine reorganisatie met gevolgen voor een beperkt aantal medewerkers, waarvoor men wil kiezen voor een individuele benadering om de gevolgen op te vangen.

Maar de vakorganisaties zijn van mening dat er een sociaal protocol moet komen met rechtvaardige en gelijkwaardige regelingen voor het personeel dat ontslagen en overgeplaatst wordt.

### **Samenvoeging ZO-ZW**

Inmiddels is duidelijk dat Buildings Roermond verdwijnt. Het is nog onzeker hoeveel mensen precies worden ontslagen maar op korte termijn zal hierover meer duidelijkheid zijn. Daarbij zullen er ca. 40 werknemers worden overgeplaatst naar Kerkrade of Eindhoven.

### **Risico's individuele benadering.**

Tijdens de vergadering zijn we ingegaan op de risico's van individuele benadering. Zo is er geen controle op de naleving van het ontslagbesluit. Het gaat daarbij om het afspiegelingsprincipe wordt gehanteerd met het bepalen van de ontslaglijst. Veelal gebeurt het dat werknemers een zogenaamde vaststellingsovereenkomst krijgen met het verzoek voor ontslag te tekenen. Ook weten we niet met welke maten er gemeten wordt als het gaat om regelingen met betrekking tot overplaatsing. Wij hebben vakbondsleden geattendeerd op de individuele hulpverlening van hun bond en in elk geval geadviseerd niets zomaar te tekenen.

Leden van VHP2 kunnen naar het kantoor in Eindhoven bellen 040-21.16.222 of naar Gena Winkels 06-22.95.63.54

### **Positie Bonden.**

Het is een normale gang van zaken dat de bonden door de directie worden uitgenodigd in geval van reorganisaties die nadelige gevolgen kunnen hebben voor het personeel. In 2008 was dat bij Imtech ook het geval. In het kader van het Shared Service Concept en invoering van ERP hebben wij voor de betrokken groep van werknemers een redelijk sociaal protocol afgesproken. Redelijk, omdat de afvloeiingsregeling in dit protocol gebaseerd is op de oude kantonrechter formule met factor 1. Er zijn toen afspraken gemaakt over bemiddeling van werknemers van werk naar werk, o.a. in het kader van verplaatsingen van personeel, reizen en reiskosten enzo...

Dit protocol heeft een looptijd tot 31 december 2012.

Mogelijk dat er naar de toekomst nog wel vaker *kleine* reorganisaties plaats zullen vinden in andere regio's binnen Imtech Nederland. Daarom is het goed om te praten over een sociaal kader voor heel Imtech Nederland.



## **Uw steun wordt gevraagd!**

Wij willen hier toch graag met uw directie onderhandelen en vragen uw steun voor uw collega's in het zuiden. Dit kan door uw handtekening te zetten onder bijgaand antwoordformulier en dit te zenden of te mailen aan uw vakbondsvertegenwoordigers. Mail of overhandig ook een formulier aan uw collega, ook als is deze niet is aangesloten bij een bond. Wij willen zoveel mogelijk handtekeningen om al deze steunbetuigingen aan te bieden aan de directie en wederom te verzoeken om overleg.

## **Op de hoogte blijven van de ontwikkelingen?**

Als u via e-mail op de hoogte wilt blijven van de ontwikkelingen geef dan even uw gegevens via e-mail door aan één van de ondergetekenden. Vermeld daarbij uw naam, e-mail adres en de vestiging waar u werkt en van welke bond u lid bent.

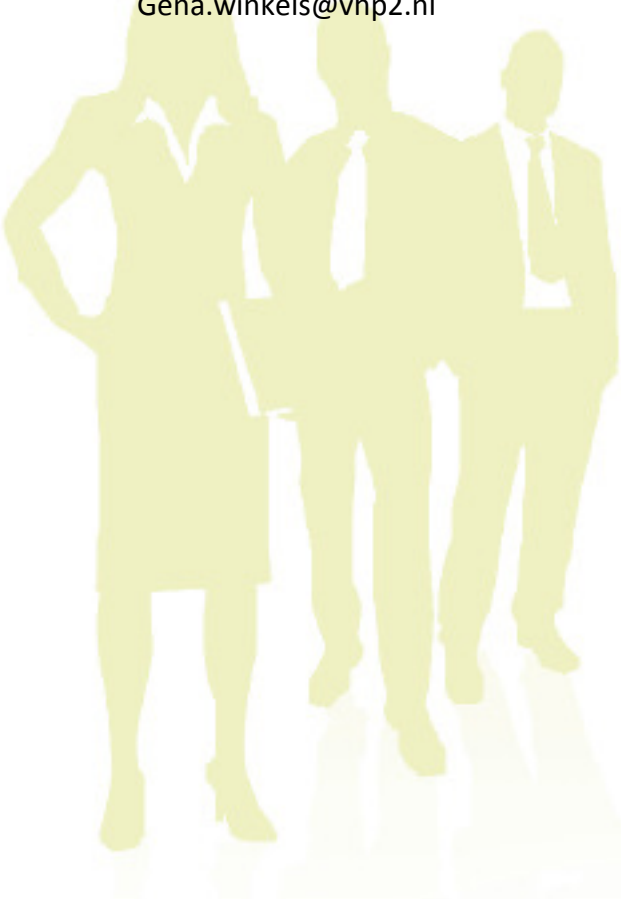
Met vriendelijke groeten

Jan Meeder Bestuurder Metaal van FNV Bondgenoten  
[j.meeder@bg.fnv.nl](mailto:j.meeder@bg.fnv.nl)

Tjeerd Orie, Bestuurder CNV Bedrijvenbond  
[t.orie@cnv.net](mailto:t.orie@cnv.net)

Wim Brouwer, bestuurder De Unie  
[Wim.brouwer@unie.nl](mailto:Wim.brouwer@unie.nl)

Gena Winkels, Adviseur arbeidsvoorwaarden VHP2  
[Gena.winkels@vhp2.nl](mailto:Gena.winkels@vhp2.nl)



# STEUNBETUIGING IMTECH

Mei, 2010

Geachte Directie,

Ook ik ben van mening dat de Directie met de bonden zou moeten onderhandelen over een sociaal protocol.

Door de samenvoeging van Buildings Zuid Oost- Zuid West worden werknemers overgeplaatst of ontslagen. De gevolgen moeten op een goede manier worden opgevangen met rechtvaardige en gelijkwaardige transparante regelingen voor alle betrokken collega's.

Ik dring er dan ook op aan dat u de bonden op korte termijn uitnodigt voor een overleg.

Met vriendelijke groet,

*(handtekening)*

*(mail deze steunbetuiging per omgaande aan,  
gena.winkels@vhp2.nl*

