

MOOG

Onderhandelingsresultaat

CAO Moog B.V.

1 FEBRUARI 2010 tot 1 FEBRUARI 2012

Moog B.V. | Pesetaweg 53 | 2153 PJ Nieuw-Vennep | The Netherlands
Phone: +31 (0)252 462 000 | Fax: +31 (0)252 462 001
E-mail: info.thenetherlands@moog.com | <http://www.moog.com/industrial>

Trade register Amsterdam, no 28075621 | VAT no. NL 8060 18 689 B01

MOOG

Algemeen

Definities:

Werkgever

Moog B.V.

Werknemersorganisaties

1. FNV Bondgenoten
2. VHP2

Inhoud

A. Looptijd

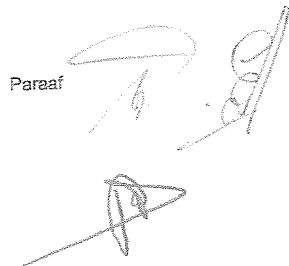
- Looptijd

B Aanvullende/gewijzigde arbeidsvoorwaarden

- Daggeld vergoedingen
- Overwerkregeling
- Bevrijdingsdag
- Kraamverlof
- Opleiden
- Thuiswerken

Onderhandelingsresultaat CAO Moog B.V.
1 februari 2010 tot 1 februari 2012
Pagina 2 van 4

Paraaf

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. The top two are larger and more stylized, while the bottom one is smaller and more compact. They appear to be official signatures.

Ad. A. Looptijd

Deze CAO kent een looptijd van 1 februari 2010 tot 1 februari 2012.

B Aanvullende/gewijzigde arbeidsvoorwaarden

Daggeld vergoedingen

Met ingang van 1 maart 2010 wordt er overgestapt naar de vergoedingsregeling zoals die ook gebruikt wordt voor ambtenaren. Deze regeling wordt 2 maal per jaar geactualiseerd.

Overwerkregeling

Per 1 april 2010 geldt een nieuwe overwerkregeling. Er zijn verschillende tarieven voor overwerk door de week, in het weekend en op feestdagen.

Algemeen

Overwerk is slechts overwerk indien van te voren nadrukkelijk en expliciet overeengekomen met de direct leidinggevende. Voor parttimers: eerst franchise naar rato (niet betaald), dan volmaken tot 40 uur (100% betaald, zgn. meeruren), dan overuren (overurentarief). De franchise zal niet toegepast worden indien iemand op een (rooster) vrije dag gevraagd wordt om te komen werken.

Registratie

Alle gewerkte uren zullen nauwkeurig geregistreerd gaan worden in ons Project Reporting System.

Veranderingen voor personeel tot en met schaal 11:

Indien er wordt overgewerkt is het volgende vergoedingsschema van toepassing:

Ma tm vr: 125%
Za/zo: 150%
Erkende feestdagen: 200%
Reistijd wordt voor 100% vergoed (niet veranderd)

Veranderingen voor personeel in schaal 12 of hoger:

- Schaal 12 & 13: eerst 4 uur franchise op weekbasis, de uren daarna (boven 44) zijn overuren en komen in aanmerking voor vergoeding in tijd of geld conform het afgesproken tarief.
- Schaal 14 & 15: eerst 5 uur franchise op weekbasis, de uren daarna (boven 45) zijn overuren en komen in aanmerking voor vergoeding in tijd of geld conform het afgesproken tarief.
- Schaal 16 en hoger: geen vergoeding van overuren.

Indien er wordt overgewerkt is het volgende vergoedingsschema van toepassing:

Ma tm vr: 125%
Za/zo: 150%
Erkende feestdagen: 200%
Reistijd wordt nooit vergoed (niet veranderd)

Bevrijdingsdag

5 mei wordt eens in de 5 jaren (lustrumjaren) een feestdag (en dus vrij), te beginnen in 2010.

MOOG

Kraamverlof

Indien je partner bevalt, is er recht op 3 kraamdagen (was 2).

Opleiden

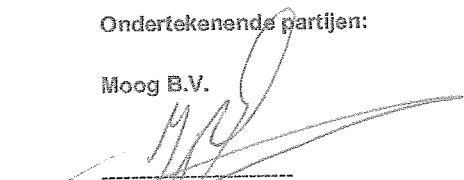
Er zal een Bedrijf Opleiding Plan (BOP) gemaakt worden, dit is een werkdocument voor HR. Indien een medewerker aangeeft een EVC te wensen in het kader van zijn/haar loopbaan dan zal dit worden besproken in het kader van zijn individuele ontwikkeling plan (POP) wat onderdeel is van de jaarlijkse beoordelingscyclus.

Thuiswerken

6 maanden voor afloop van deze CAO zal er door het management en de OR gezamenlijk een enquête worden uitgezet over thuiswerken. De resultaten van deze enquête worden meegenomen in de voorbereidingen voor de nieuwe CAO vanaf 1 februari 2012.

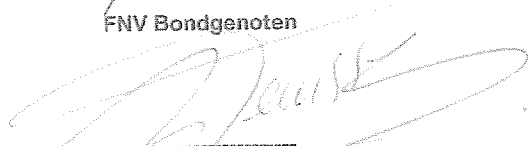
Ondertekenende partijen:

Moog B.V.



J.P.M. van den Dijssel
Algemeen directeur

FNV Bondgenoten



V. Teunissen

VHP2



G. Winkels

Nieuw-Vennep, april 2010