

Nieuwsbrief CAO METALEKTRO-1

CRISIS IN CAO-ONDERHANDELINGEN METALEKTRO

Vrijdag 15 januari beginnen de cao-onderhandelingen!

Laat u, samen met ons, gedacht hebben dat deze op 7 januari zouden beginnen, nou nee dus. De 1^e onderhandelingsdag van 7 januari jl. kunnen wij als VHP2 geen onderhandelingsdag noemen, wij zijn bij elkaar geweest, dat benadert de werkelijkheid meer. 15 januari a.s. proberen de vakbonden het opnieuw.

Zoals de kop van dit bericht aangeeft is er niet alleen crisis in ons land, maar ook bij de FME-CWM (werkgevers). De wil was er niet om deze dag te gebruiken om te onderhandelen. Het ging over en weer, zonder om maar een poging te doen om met vakbonden van gedachten te wisselen. De bedoeling van de vakbonden was een opening te forceren in een overleg dat vast zat, en die opening kwam heel voorzichtig.

Met een opmerking van VHP2 over scholing, dat diverse werkgevers er met de pet naar gooien, kwam de heer Kamminga uit het FME hok, en wees naar de VHP2 met de woorden: "Maar mevrouw daar willen wij het juist over hebben".

Dat openingetje hebben de vakbonden aangenomen en na de lunch zijn wij begonnen met onze voorstellen door te nemen. De werkgevers hadden echter nog (steeds) geen voorstellen, vertelden ons wel hoe de beperkte agenda er uit zou moeten zien. Hopelijk krijgen wij de voorstellen a.s. vrijdag. Want vrijdag a.s. gaan vakbonden het weer proberen de cao-onderhandelingen met de werkgeversorganisatie FME vlot te trekken.

Wij, VHP2 zijn niet blij met de opstelling van de FME. Willen de werkgevers wel een nieuwe CAO afsluiten? Hoewel de FME vindt dat de voorstellen van de vakbonden te kostbaar zijn, vinden wij zelf dat wij erg behoudend zijn geweest in onze voorstellen. VHP2 had maar 5 belangrijke punten in de enquête benoemd waarover het zou gaan. Dit waren:

1. Wel of geen cao-verhogingen, (uit de enquête waren de meeste leden voor een verhoging van 1.75%. (koopkrachtbehoud). Voorstel VHP2 1.75% aanpassen salarissen.
2. Looptijd 14 maanden (uit de enquête kwam een langere looptijd dan 11 maanden, het werd dus 14 maanden).
3. Scholing en opleidingsbeleid.(uit de enquête kwam naar voren dat diverse werkgevers een loopje nemen met het opleidingsbeleid). Voorstel VHP2: Een goed en serieus persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) afspreken. En een scholingspaspoort invoeren. Met dit paspoort ontkomt niemand er meer aan in zichzelf te investeren met hulp van de werkgever, dus ook verder te scholen, of om- en bij- te scholen.
4. Pensioen. (uit de enquête kwam naar voren dat men op bepaalde werkplekken tot 67 jaar kan doorwerken, maar.... Ook zijn er heel veel leden die met 65 jaar met pensioen willen. Ook vindt een kwart van onze leden dat 55min regeling moet blijven bestaan. Voorstel VHP2 55min-regeling moet blijven en ja met pensioen op 65 jaar wordt een moeilijke. In de komende tijd komen daar ongetwijfeld diverse regelingen voor, zie bv. zwaar werkdiscussie. Vooral het pensioenvraagstuk zal de emoties blijven verhitten in het cao-overleg.
5. Het inleveren van ADV dagen (op dit moment een hot onderwerp bij Directies en HRM).

VHP2 wil goede afspraken over het bovenstaande. U hoort van ons na vrijdag 15 januari a.s., wij zullen proberen u voor het weekend nog iets van ons te laten horen. Wij vinden het belangrijk om u zo snel mogelijk te informeren.

Uw onderhandelaars,

Gena Winkels en Arend de Groot

