

Nieuwsbrief CAO METALEKTRO -3

PRINCIPE AKKOORD CAO METALEKTRO voor 170.000 werknemers

Hoewel de kou buiten vandaag heviger is dan tijdens vorige onderhandelingsdagen, is het voorjaar begonnen in het CAO overleg. Na drie onderhandelingsdagen, waarvan de eerste eigenlijk niet meegerekend mag worden, is er vandaag een **principe akkoord** bereikt.

De Metalektro is in 2008 overvallen door de financiële crisis en geconfronteerd met een sterk verslechterde economische crisis en geconfronteerd met een sterk verslechterde economische situatie.

Dit heeft er toe geleid dat de directe aandacht tijdens de afgelopen CAO-onderhandelingen noodgedwongen is uitgegaan naar het zoveel mogelijk beperken van de schadelijke gevolgen van de economische crisis.

Het overleg werd dientengevolge vooral gevoerd over de onderwerpen Loon en looptijd, de 55-regeling en de werkgelegenheidsparagraaf.

Hoe ziet het principe akkoord eruit:

1. **CAO-verhoging:** voorstel VHP2, wel cao-verhoging (tenminste inflatie), de 0,75% uit de cao 2007-2010 is niet meegerekend. Was wel het plan van de werkgevers, vakbonden zeiden massaal nee, is een oude afspraak. (2^e onderhandelingsdag, nog geen concrete voorstellen van de werkgever).

Principe akkoord : 1 juli 2010 0.5 % en 1,15% per 1 januari 2011.

2. **Looptijd:**

Voorstel VHP2 looptijd 14 maanden. (2^e onderhandelingsdag wordt door werkgevers aan een langere looptijd dan 12 maanden gedacht).

Principe akkoord: 15 maanden. (1 februari 2010 tot 1 mei 2011)

3. **Scholing en opleidingsbeleid:**

VHP2 wilde een scholingspaspoort invoeren. Een verplichting voor werkgever en werknemer om het opleiden serieus te nemen.

Principe akkoord: De ROM (Raad van overleg Metalektro, waarin VHP2 ook een zetel heeft) gaat zich intensief bezig houden met dit fonds. Het fonds moet veel flexibeler worden vooral in crisistijd.

4. **Pensioen:**

Voorstel VHP2: over de 55 min regeling moet zo spoedig mogelijk duidelijkheid komen.

Principe akkoord: De overgangsregeling voor de werknemers geboren tussen 1950 en 1972 blijft bestaan. De financiering is opgeknipt in twee stukken. De eerste afspraak is voor werknemers geboren in 1950 t/m 1955.

5. **De WIA-hiaatverzekering:**

Zie onze voorstellen over de WIA: 2^e onderhandelingsdag, VHP2 (werkgevers moeten hierover verder nadenken)

Voorstel VHP2 WIA, vergoeden premie werknemers.

Principe akkoord: De helft van de premie wordt per 1 januari 2011 door de werkgevers betaald.

Zoals wij u in onze 2^e nieuwsbrief hebben geschreven dat er een koud voorjaar zat aan te komen is nu het voorjaar in zicht en is er een principe akkoord. Uiteraard gaan wij dit akkoord aan u voorleggen, via de nieuwsbrief en er wordt een avond gereserveerd voor uitleg over de voorstellen. Hierover krijgt volgende week bericht. Noteer 9 februari in uw agenda.

Uw onderhandelaars in de Metalektro:
Gena Winkels en Arend de Groot

