

# Nieuwsbrief DUTCH SPACE NO.2

14 mei 2010

## NOG GEEN NIEUWE CAO

**Gezamenlijke ledenvergadering op woensdag 2 juni a.s. om 13.00 uur – 15.00 uur**

Beste leden bij Dutch Space

Dinsdag 11 mei l. hebben vakbonden en directie voor de tweede keer onderhandeld over de cao Dutch Space. De vakbonden hadden goede hoop een akkoord te kunnen sluiten. Echter, in de loop van de onderhandelingen bleek dat dit niet ging lukken. De reden hiervoor was dat de werkgever vast hield aan een koppeling tussen de looneis en het pensioendossier. Voor de vakbonden was dit onbespreekbaar.

### **Cao voorstellen**

In het vorige cao overleg hebben beide partijen een toelichting gegeven op hun voorstellen. Hieruit bleek dat de meeste voorstellen over en weer geen probleem op zouden moeten leveren. Het voornaamste onderhandelingspunt zat in de gestelde looneisen.

Vanuit de vakbonden was er een voorstel gedaan voor een loonsverhoging van 0,5% per 1 juli 2010 en 1,15% per 1 januari 2011. Dit is conform de cao Metalektro. Daarnaast had FNV Bondgenoten een aanvullende looneis gesteld van 1,5% per 1 juli 2010.

De werkgever stelde voor om de cao-verhoging gelijk te stellen aan de verhoging van de cao Metalektro en daarnaast een eenmalige uitkering van € 600,- per medewerker op 1 december te betalen.

Ondanks het verschil tussen deze beide voorstellen zagen vakbonden wel mogelijkheden om hierover een akkoord met elkaar te bereiken.

### **Koppeling aan pensioendossier**

Wat voor de vakbonden onbespreekbaar was, was het voorstel van de werkgever om in de cao af te spreken dat bij overgang naar PME de premieverdeling 50/50 zou worden. Dit voorstel hoort, wat de vakbonden betreft, niet thuis op de cao tafel, maar op de onderhandelingstafel over het pensioen. Op dit moment is immers nog niet geheel duidelijk wat de kosten en besparingen zijn bij overgang. Deze gegevens spelen een wezenlijke rol bij een afspraak over een eventuele aanpassing van de premieverdeling. De vakbonden hebben dit ook uitgelegd aan de directie en een voorstel gedaan om tot een akkoord te komen. De directie heeft dit voorstel in beraad genomen.

Na dit beraad kwam de directie terug met een nieuw voorstel, waarin de 50/50 afspraak geschrapt was. Echter, nu werd de betaling van de eenmalige uitkering afhankelijk gemaakt van de kosten voor de overgang naar PME. Deze koppeling stuit echter op hetzelfde probleem. Voor de directie was een dergelijke afspraak van wezenlijk belang.

Door het vasthouden van de directie aan een koppeling tussen de looneis en het pensioendossier zijn de onderhandelingen in een impasse geraakt. Om hier uit te komen, willen wij graag met de leden in overleg.

Daarom nodigen wij jullie uit voor een gezamenlijke ledenvergadering op:

**WOENSDAG 2 JUNI 2010 - 13.00 uur tot 15.00 uur - KANTOOR DUTCH SPACE, ZAAL CHARON**

Wij hopen u daar te zien, zodat we samen kunnen vaststellen hoe we verder gaan.

Met vriendelijke groet,

Wim Diersen - lid onderhandelingsdelegatie

Gena Winkels – adviseur arbeidsverhoudingen

