

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST ALCATEL-LUCENT NEDERLAND B.V.

Partijen

FNV Bondgenoten, vertegenwoordigd door de heer G.J.A. van Hees, bestuurder
CNV Vakmensen, vertegenwoordigd door de heer E. Aarts, bestuurder
VHP2, vertegenwoordigd door de heer A. de Groot, adviseur arbeidsverhoudingen

en

Alcatel-Lucent Nederland B.V., vertegenwoordigd door mevrouw J. van der Vlist, Country
Managing Director

zijn op vrijdag 19 maart 2010 een nieuwe CAO overeengekomen, gebaseerd op
onderstaande afspraken:

Artikel 1 Looptijd

De overeenkomst gaat in op 1 februari 2010 en eindigt op 31 maart 2011, zonder dat
opzegging vereist is.

Artikel 2 Volg CAO

Alcatel-Lucent volgt in beginsel de CAO Metalektro, voor deze periode de CAO geldend tot
en met 30 april 2011 geldende bepalingen in de CAO voor de Metaal- en Elektrotechnische
Industrie en de CAO voor Hoger Personeel in de Metaal- en Elektrotechnische industrie, met
uitzondering van die bepalingen die betrekking hebben op de pensioenregeling, de overige
regelingen welke betrekking hebben op de collectieve voorzieningen en fondsen. Andere
afwijkende bepalingen van deze CAO's worden in de volgende artikelen nader omschreven,
Indien een hieronder genoemde bepaling geheel of gedeeltelijk afwijkt van een
vergelijkbare bepaling uit deze CAO's voor de Metaal- en Elektrotechnische industrie dan
prevaleert de tekst uit de CAO Alcatel-Lucent.

Artikel 3 Uitsluiting

De overeenkomst is niet van toepassing op bestuurders van de onderneming, de
functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken
en de medewerkers van wie de functie is ingedeeld in de levels 500 en CE's. Met
uitzondering voor wat betreft de pensioenregeling.

Artikel 4 Loonsverhoging

- Er wordt een budget beschikbaar gesteld van 1,5% van de loonsom van de
medewerkers vallend onder deze CAO, welke wordt aangewend voor individuele
verhogingen per 1 juli 2010 met een minimum van 0,8% per persoon.
- Voor 2011 zullen de loonsverhogingen worden toegekend op basis van een
gedurende 2010 gezamenlijk vastgesteld beslissingsmatrix waarbij beoordeling van
de medewerker en zijn/haar relatieve salarispositie als uitgangspunten gelden voor
de toegekende salarisverhoging.

Artikel 5 Schaalaanpassing

De loonschalen worden niet aangepast.

Artikel 6 Vakantie

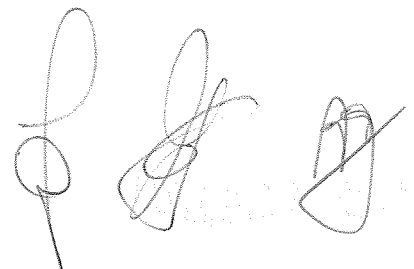
Is ongewijzigd.

Artikel 7 Ziekte & arbeidsongeschiktheid

Is ongewijzigd.

Artikel 8 De Wet Inkomen bij Arbeidsongeschiktheid (WIA)

Is ongewijzigd.

Artikel 9 Ziektekostenverzekering

Is ongewijzigd.

Artikel 10 Pensioenregeling

Wordt ongewijzigd voortgezet met uitzondering van lid 3, lid 7 en lid 9. Toegevoegd aan dit artikel is lid 15.

3. Iedere deelnemer ontvangt bij toetreding een startbrief omtrent de pensioenovereenkomst.
7. Het voormelde Pensioenfonds streeft volledige aanpassing (=indexatie) na van opgebouwde aanspraken van actieve deelnemers. De indexatie is echter voorwaardelijk en wordt bepaald door het bestuur van de stichting Alcatel-Lucent Pensioenfonds en is afhankelijk van de financiële situatie van het Pensioenfonds. Voor wat betreft de indexatie van ingegane pensioenen en premievrije rechten wordt ook volledige indexatie nagestreefd. Ook deze indexatie is voorwaardelijk. Voor deze voorwaardelijke toeslag verlening is geen bestemmingsreserve gevormd. Over 2009 (geëffectueerd in 2010) bedraagt de indexatie pensioenrechten voor actieven 1,92%. Deze vloeit voort uit de garantieregeling en wordt gefinancierd door de onderneming.
9. De premieverdeling tussen werknemer en werkgever blijft gedurende de looptijd van de CAO ongewijzigd en is 25%/75% van de kostendekkende premie, zoals deze berekend wordt voor de pensioenregeling. Voor het komende jaar (2010) is de premie voor de werknemer vastgesteld op 7,5% van de pensioengrondslag.
15. Er is een door de onderneming gefinancierde garantie regeling. Over de opgebouwde rechten heeft de onderneming een minimum garantie afgegeven betreffende de toeslagverlening voor de actieve deelnemers in het Alcatel-Lucent Pensioenfonds. De aanpassing van de pensioenrechten van de actieve deelnemers zal minimaal 1% bedragen. Indien het bestuur besluit de aanpassing van de pensioenrechten van de actieve deelnemers lager vast te stellen dan de norm, dan is de aanpassing gegarandeerd tot de norm, met een aflopend maximum. Voor 2010 (geëffectueerd op 1 april van het jaar volgend op) is dit 1,8%, voor 2011 is dit 1,7%, voor 2012 is dit 1,6%, voor 2013 en verder is dit 1,5%. De kosten van deze garantie is voor rekening van de onderneming en wordt verwerkt in de definitieve kostendekkende premie.

Artikel 11 Overheidsmaatregelen

Is ongewijzigd.

Artikel 12 De overgangsregelingen

De overgangsmaatregelen zoals beschreven in de Collectieve Arbeidsovereenkomst Overgangsregeling eindigend per 31 januari 2010 zal ongewijzigd worden voortgezet met uitzondering van hoofdstuk B artikel 2 lid 1 en lid 2 Overgangsmaatregelen pensioenregeling.

1. Voor voormalig Alcatel medewerkers geboren voor 1-1-1950 en die al deelnemer zijn in de Eindloonregeling-oud (EL-oud) en de Prepensioenregeling (PP) blijft de pensioenregeling ongewijzigd. Voor deze gesloten groep deelnemers worden de pensioenregelingen uitgevoerd door de Stichting Pensioenfonds Alcatel Nederland.

Voor deze medewerkers geldt een pensioenleeftijd van 60 jaar met als voorwaarde dat het opgebouwde prepensioen minimaal gelijk is aan 70% van het pensioensalaris (naar rato van de diensttijd).

Voor 2010 is de werknemerspremie voor het EL-oud vastgesteld op 8,1% (over pensioengrondslag) en de PP-premie wordt 2,9% (over pensioengevend salaris). De premie blijft gekoppeld aan de procentuele wijziging van de premie in de Basis middelloonregeling.

2. a. Voor voormalig Alcatel medewerkers geboren voor 1-1-1958 en die al deelnemer zijn in de Vroegpensioenregeling (EL-VPL) geldt een pensioenleeftijd van 62 jaar met als voorwaarde dat het prepensioen en vroegpensioen (herberekend voor de periode van



van 62 tot 65 jaar) minimaal gelijk is aan 70% van het pensioensalaris (naar rato van de diensttijd);

b. Voor 2010 is de werknemerspremie vastgesteld op 12,7% van de pensioengrondslag. De premie blijft gekoppeld aan de procentuele wijziging van de premie in de Basis middelloonregeling.

c. De vroegpensioenopbouw is voor een deel voor rekening van de onderneming. Indien de medewerker doorwerkt na leeftijd 62 terwijl aan de voorwaarden onder a. voldaan is, wordt geen premie meer betaald en stopt de opbouw van het ouderdomspensioen volledig of, ter keuze van de medewerker, is de premie voor de opbouw van het pensioen volledig voor rekening van de medewerker. De premie die de medewerker in dat geval verschuldigd is, zal gelijk zijn aan de premie conform artikel 10 lid 9 (25% + 75%).

Artikel 13 Werkgelegenheid

Alcatel-Lucent Nederland B.V. heeft al geruime tijd te maken met dalende omzetten en tegenvallende bedrijfsresultaten. Het is niet te verwachten dat het personeelsbestand binnen Nederland gedurende de looptijd van de CAO verder zal toenemen. Alcatel-Lucent Nederland BV zal zich evenwel zo veel mogelijk inspannen om arbeidsplaatsen binnen Nederland te behouden, danwel nieuwe arbeidsplaatsen te creëren, door middel van het ontwikkelen van nieuwe of behoud van bestaande expertise centra in Nederland en/of het opzetten van traineeprogramma's.

Artikel 14 Opleiding en scholing

Alcatel-Lucent zal aan alle medewerkers een Individueel Ontwikkelplan aanbieden en op basis daarvan gerichte ontwikkel- en opleidingsprogramma's aanbieden. Hiervoor zal een opleidingsbudget beschikbaar zijn van minimaal 0,5 % van de loonsom.

Artikel 15 Onderhandelingen volgende CAO

In verband met de tijdslijnen waarbinnen bij Alcatel-Lucent de beloningsbudgetten worden vastgesteld, zullen de CAO onderhandelingen 2011 al in december 2010 aanvangen.

Ondertekening

G.J.A. van Hees
FNV Bondgenoten

datum 24.11.10

J. Jongejan
CNV Vakmensen

datum 03/12/10

E. Aarts
CNV Vakmensen

datum 03/12/10

A. de Groot
VHP2

datum 24/11/10

J. van der Vlist
Country Managing Director

datum 15/12/10